39 創立：1984.7.10／証認：1984.8.6
国際ロータリー第2660地区

大阪鶴見ロータリークラブ会報

事務所：〒540-0001　大阪市中央区城見2丁目2番22号
ホテルモントレ　ラ・スール大阪
電話：06-6937-8171 ファックス：06-6937-8011
例会日：毎週火曜日　12時30分／例会場：ホテルモントレ ラ・スール大阪
会長：津野友邦／幹事：稲垣良二／SAA：須田幸史朗
電子メール：rcosatrm@cf.mbn.or.jp
ホームページ：https://rc-osaka-tsurumi.jp/

IMAGINE ROTARY
イマジンロータリー

本日の例会

〈第1794回〉 2023年6月27（火） 本年度第39回

卓　話

理事・役員退任挨拶
夜例会

●ロータリーソング　ROTARY
●ランチタイムミュージック

次回の例会

7月4日（火）

次回卓話

理事・役員就任挨拶

担当：理事・役員

前回の報告

PRESIDENT INFORMATION

会長インフォメーション

会長：津野 友邦

今年度も残すところ2例会となりました。このインフォメーションで簡単に一年を振り返っておきたいと思います。

会長仰せつかり、年度初めの思いは、シンプルに2つありました。

1つは、それなりに時間も使うことになるので、せっかく自分の人生の時間を使うのだから楽しくありたいということ。

もう1つは、会員数にしても活動にしても、縮小していく流れの中にいたくない、次の10年をイメージできる年度にしたいということでした。

スタートした頃はまだコロナの影響が強くあり、思い起こせば最初の夜例会はアルコール抜きでしたし、つい最近までテーブルにはパーテーションが付いていました。しかも、コロナで休会が当たり前になっている状況でしたので、出席率の面も含め、盛り上がるという意味では難しい運営であったとは思います。

皆様に助けられての1年でしたが、特に稲垣幹事にはお仕事も大変な中、またロータリー活動をコロナでほとんど経験していない中、随分と立ち回っていただいて本当に負担を軽減していただきました。皆様ありがとうございました。

ロータリー親睦活動月間

大阪鶴見ロータリークラブテーマ 「 クラブ存続のための会員増強～次の10年に向けて～」

幹事報告　幹事：稲垣 良二

本年度の例会も残すところ２回となりました。
来週は今年度最後の夜例会です。いつもと趣向を変えて、中華でのコース料理、津野会長がワインの専門家を呼んで頂いています。皆さまお楽しみに。
次年度は７／２５が夜例会となります。天神祭りの日ですが、皆さまご予定下さい。

出席・親睦委員会報告　委員長　大草　修

6月9日（金）に開催されました新入会員歓迎会についての会計報告です。

出席者	14名
会　費	￥140,000(@10,000×14名)
支払い	￥132,220
残　金	￥7,780

今回の残金につきましては、次年度に引き継ぎます。

☺ NIKONIKO箱 ☺

￥3,000.-　累計　￥631,000.-

山崎会員　本日、久しぶりの卓話です。
よろしくお願いいたします。

大阪鶴見RC国際交流基金

￥26,000-　累計　￥190,000.-

広瀬会員　ごぶさたしています

中村会員　本年度の国際交流基金へのご協力は、本日を含め後2日です
宜しく御願い致します

大草会員

山崎会員　30回目の作文コンクール楽しみにしています!!

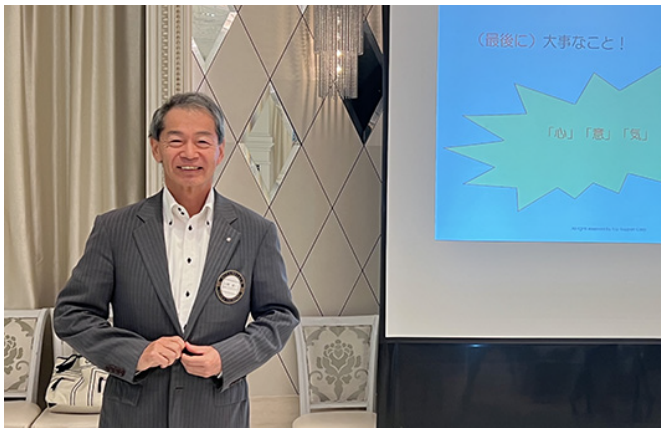
災害支援プロジェクト

累計：￥1,056,534.-

卓話

アフターコロナの経営と人材
～ 何が変わって、何が変わらないのか？ ～

担当：山崎会員



VUCA時代と言われる昨今、表面的には大きな変化があるもののその本質はほとんど変わっていないと私は考えています。
たとえば、日本人の労働時間の長さはOECD 38カ国中28位(2021年)、また副業を認めている会社は経団連調査では53%（2022年）に及ぶなど、ここ何年かで大きく変わりましたが、その本質を「一人ひとりの発揮能力を最大化することが目的」と捉えると従来と何ら変わっていません。
またチャットGPTをはじめとする生成AIの進展も、第二の波である手足の「外部化」、第三の波である目耳口の「外部化」に続く、第四の波である頭の「外部化」と捉えると、本質は変わっていません。要は「人間の持つ機能の外部化」であり、「いかに人間の成長に活用するかが問われる」という意味では、ここ数百年、本質は変わっていないと感じます。今後の最大の関心が「心の外部化」であることも頷けます。
本日は時間の関係もあり、特に最近大事だと私が考える3つのリーダー人材を中心にお話をさせていただきます。
第一のリーダー人材は、「深速考動人材」です。「考動」は私のお客様の社長がずっと言い続けている行動基準で、深く考え、早く動く、それをもとにまた深く考える、を繰り返してレベルアップすることを意味します。これを仕組みにしたものの一つが「PDCA」というマネジメントプロセスと言えるでしょう。

第二は、「バックキャスト人材」です。VUCA時代はともすれば目先の問題解決に縛られがちですが、こういう時こそ、長期的な大局観、構想力が問われます。言い換えると、目指す最高レベルを設定して、それを実現するためには今何をすべきか、と将来から現在を見る発想です。

大谷翔平然り、藤井聡太然り、しかしこれが本当にできる人は非常に少ない・・・。ここには、まず強い「Want」、次にそれを「Must」とマッチングさせる能力、さらにその奥にある「Why」（目的）を明確にしてそれを周りに納得させるパワーが要求されます。SDGsをはじめとして最近パーパスが重視される理由もここにあります。

第三のリーダー人材は、私の造語「楽観的完遂人材」で、すごく重視しています。ベンチャー企業などのご指導をしていると、本当に一握りではあるものの「自分はついている人間だから必ずできる」と信じて、目指す最高レベルを実現してしまう経営者がいます。この人たちに共通している点が二つあります。

一つは、経営者自身がスキルよりもマインドを重視している、という点です。誤解を恐れずに言えば、スキルは他に活用されて報酬を得る能力、マインドは主として他を活用する能力、周りを巻き込む能力だと思います。ありとあらゆる周りの力を活用して、実現にこぎつけるマインドパワーを彼らは有しているように私には感じます。

二つ目の共通点は、自分の運の強さを心の底から信じている、という点です。そしてこの「運の強さ」は「事実」ではなく、事実に対する「考え方」です。

有名なブラックジョークを紹介しましょう。どうしようもない極悪人の父親に双子の男の子がいました。そのうちの一人はみんなに慕われる有名な牧師になりました。もう一人は、親を超える極悪人になりました。ある人が、どうしてこうなったのかを問いました。すると、さすがに双子だけあって同じ答えが返ってきました。「親があのような極悪人だったから・・・」

一人は極悪人の父親を持ったことを「運がよかった」と考え、もう一人は「運が悪かった」と考えたのです。「事実」は同じでも「考え方」が違えば人生はこれだけ変わる、という一つの例えなのでしょう。

実はこの考え方の違いは、「深い感謝心」の有無から生まれます。

感謝心がない人は、うまくいかない時は、他人が悪い、運が悪い、うまくいった時は自分が頑張った、と考えます。

一方、深い感謝心を持っている人は、うまく行った時は、周りのお陰、運がよかったと考え、うまくいかない時は自分が悪い、と考えます。結果として、自分がどうすればよいかを真剣に考え、どんどん成長します。

以上がリーダー人材についてのお話です。

最後に、これらを組織に応用して、新幹線論、四輪駆動論という二つのポイントを申し上げましょう。

なぜ新幹線があれだけのスピードで走れるのか、それは機関車が先頭車両だけしか駆動しないのに対し、新幹線はすべての車両が駆動機能を持っているからだと言われています。組織も一緒で、トップだけが引っ張るのではなく、どれだけ多くの人たちが、「自ら」深速考動できるか、が勝負です。

もう一つの四輪駆動論ですが、四つのタイヤが同じスピードで走らなければ、その場でクルクル回って前には進みません。組織も一緒で、たとえば営業、製造、開発、管理などがそれなりのレベルで同じ方向に向かって動く力を持つことができるかどうかがポイントです。

以上、私が戦略構築指導や経営者研修でお話ししているポイントのみを取り上げました。皆様の経営実践において頭の隅に置いていただければ幸いです。

（太字部分は、時間が足りなくてお話しできなかった内容です。）

出席報告　6月20日【1793回】

会員数	26名	ビジター	1名
（内出席規定免除	9名）	ゲスト	0名
出席会員	17名中 13名	出席総数	20名
出席免除会員	9名中 6名	前々回	M/U 3名
出席率	19/21 82.61%	修正出席率	6/6 90.48%

担当:谷会員

Rotary
www.rotary.info
ROTARY
121万の
ボランティア会員
世界200ヵ国

ロータリーソング

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか

R-O-T-A-R-Y

R-O-T-A-R-Y,
that spells Rotary
R-O-T-A-R-Y, is known on land and sea
From North to South, from East to West
He profits most who serves the best
R-O-T-A-R-Y,
that spells Rotary

奉仕の理想

奉仕の理想に集いし友よ
　御国(みくに)に捧げん我等の業(なりわい)
望むは世界の久遠(くおん)の平和
　めぐる歯車いや輝きて
永遠(とわ)に栄えよ　我等のロータリー

我らの生業

我等の生業(なりわい)さまざまなれど
　集(つど)いて図(はか)る心は一つ
求むるところは平和(やわらぎ)親睦(むつび)
　力(つと)むるところは向上奉仕
おゝロータリアン　我等の集い

限りなき道ロータリー

奉仕の理想　胸に秘め
　友情花と咲かせつつ
生きよう今日も　ニコニコと
　一筋の道　ロータリー
限りなき道　ロータリー

それでこそロータリー

どこで合っても　やあと言おうよ
　見つけた時にゃ　おいと呼ぼうよ
遠い時には　手を振り合おうよ
　それでこそ　ローローロータリー

町に灯(ともしび)を

出会いの挨拶してごらん
　並木さらさら葉から葉へ
人にやさしい町の風
　ロータリー　ロータリー
廻って　守れ　風車になって
　地球がきれいな息をする

われらがロータリー

「聞こえるかい　熱い心の高鳴りが」
　夢を世代に受け継いで
今日も明日もその先も
　胸いっぱいに友情深め
肩組んで　謳(うた)おう
　われらが　ロータリー