



38 創立：1984.7.10/証認：1984.8.6 国際ロータリー第2660地区 大阪鶴見ロータリークラブ会報

事務所：〒540-0001 大阪市中央区城見2丁目2番22号
ホテルモントレ ラ・スール大阪

電話：06-6937-8171 ファックス：06-6937-8011

例会日：毎週火曜日 12時30分/例会場：ホテルモントレ ラ・スール大阪

会長：鳥居和久/幹事：須田幸史朗/SAA：山本隆一

電子メール：rcosatrm@cf.mbn.or.jp

ホームページ：https://rc-osaka-tsurumi.jp/



奉仕しよう
みんなの人生を豊かにするために

本日の例会

〈第1734回〉2021年12月14日(火) 本年度第19回

卓話

詩吟について

担当：田中(信) 会員

●ロータリーソング
我らの生業

●ランチタイムミュージック
ホワイトクリスマス

次回の例会

12月21日(火)

次回卓話

フリートーク

担当：会員

前回の報告

会長インフォメーション PRESIDENT INFORMATION

会長：鳥居 和久

皆さん こんにちは。

本日は、鶴見緑地公園内にあるTSURUMIこどもホスピスの水谷ゼネラルマネージャーにお越し頂いております。

TSURUMIこどもホスピスのことを皆さんはご存知でしょうか？我々の足元の鶴見緑地公園内にあるということを取っかしながら私は知りませんでした。

例会が始まる前に、水谷さんから少しお話を聞き、すごい取り組みをされているということを感じました。水谷さんには、今度、卓話で詳しいお話を聞かせていただけたというお約束をさせていただきましたが、ここにパンフレットがありますので、少しだけ紹介させていただきます。

TSURUMIこどもホスピスは、行政に頼らず、皆さんからの寄付だけで運営されているそうです。

パンフレットには、次のようなことが示されています。

「入院治療や病状の進行によって、子どもの時間は損なわれ、簡単に過ぎてしまいます。そんな取り返すことの

できない子どもの時間を『深く生きる』に重点を置いて、その子の『今を生きる』を支えること。どうゆう状況であっても、“チルドレンファースト”であることが、TSURUMIこどもホスピスの大事な役割です」

これから、クラブとして何ができるのかを皆様と考えていきたいと思っておりますので、よろしく願いいたします。



疾病予防と治療月間

大阪鶴見ロータリークラブテーマ 「心機一転 Turn over a new leaf=新しいページをめくる」

- ① 12月3日地区大会に参加してきました。
- ② 12月21日の本年度の最後の例会は卓話なしでフルコースのお料理をご提供いたします。
- ③ 本日は総会、その後 理事会がございます。

😊 NIKONIKO箱 😊

¥34,000.- 累計 ¥198,000.-

- 秀島 会員 田中英司さん、お久しぶりです。
今日は「メタ」の話ということ楽しみです。
- 広瀬 会員 毎日、飲み会でしんどいです。
- 稲垣 会員 来週14日は会社行事と重なり欠席させて頂きます。申し訳ありません。
- 西野 会員 お久しぶりです。よろしく。
- 清水 会員 32年在籍自祝
- 田中(英)会員 卓話担当させて頂きます。
よろしく願います。
- 田中(信)会員 西野さん・田中英司さん、久しぶりに元気な姿を見せて頂きありがとう。

ロータリー財団委員会報告 | 委員長 田中 信明

本日は、3名の方からご寄附をいただきました。
ありがとうございます。
今月のレートも1ドル 114円と変わりございませんので、皆様、ふるってご寄附ください。
よろしく願いいたします。

大阪鶴見RC国際交流基金

¥2,000.- 累計 ¥21,000.-

田中(英)会員



例会の様子

卓話

ITに続くイノベーションのBIG キーワード 『メタバース』について (ITが2次元から3次元へ)

担当: 田中(英) 会員



● ITに続くイノベーションのBIG キーワード 『メタバース』について

ITの3次元化、メタバースは大きなトレンドです。パソコンやスマホの画面越しに買い物やMTGする習慣が浸透しました。ITは、2000年頃から普及し始め、2010年頃からはモバイル機器の発達でより加速しました。次は、2次元の画面越しではなく、3次元のバーチャル空間に自分自身が入り込んでの経済活動・日常活動ができるようになります。SFの世界ではなく、現実です。

○メタバースのビジネスに与える影響は…

◆ 1. 顧客との接触方法が変わる

- ・2次元画面(現)⇒3次元空間での販売体制・プロモーション体制の準備
- ・バーチャル空間への出店準備

◆ 2. ビジネスのオペレーションが変化する

- (昔) リアルが100%
- (直近) リアル50%、オンライン50%
- (近未来) リアル20%、バーチャル80%

3次元コミュニティの深化は、リアルの大部分を代替えます。

- ・社内での会議・コミュニケーション・研修・社外との商談

○メタバース元年は、2021年かもしれません。

- ・Facebook が Meta へ社名変更しました。
バーチャル会議室「Horizon Workrooms」
β版リリース(2021年)
- ・マイクロソフトは、まず「Teams」にデジタルアバ

ターを搭載したβ版を2022年の前半にリリース予定

アクセンチュアは、コロナパンデミックの際、新入社員向けオリエンテーションでマイクロソフトのソフトウェアを使って本社の「デジタルツイン(仮想空間に物理空間を再現すること)」を作成。イベントを100回以上実施して1万人以上の従業員が参加。

○メタバース、この新しいトレンドを注視し、試してみましよう

例えば、β版がリリースされたMeta社のバーチャル会議室「Horizon Workrooms」を使ってみる。Oculus Quest2、VRヘッドセットを購入すれば可能です。また、VRヘッドセットを使ってVRトリップなどのサービスを利用してみる等、メタバースの世界観を自社ビジネスとの組み合わせを想定しながら体感してください。

目標は、自社ビジネスとメタバースの新・結合でイノベーションを起こすことです。

●追加のテーマ

ハイブリッドワーク(リモートワーク&オフィスワーク)について

コロナ禍の影響もあって、リモートワークが浸透しました。経営者はその長短を自社の特性を合わせて検証しながら、これからの業務のオペレーション・働き方を最適化していかねばなりません。リモートワークに関して積極的に運営してきたであろう識者の見解を集めて以下列記しました。

- ◆ 1. リモートワークを徹底することで、優秀な人材を全国から集めることができている。
完全リモートで全国一律賃金の某IT企業は、優秀なITエンジニアの採用に困らない状況が続いている。
- ◆ 2. 全国に店舗展開している某アパレル企業は、リモートインフラを整備したことで、店舗間及び店舗と本部の情報格差がなくなった。今まではリアルが主体の情報発信を行っていたので、遠隔地とは情報格差が生じていたようだ。
- ◆ 3. 採用時にリモート面談を行うことで、より多数の入社希望者との面談が容易になった。最終面談のみリアルで対応している。リモート面談とリアル面談との差異はあまり感じない。
- ◆ 4. リアルの参加者とリモートからの参加者が同居する会議においては、リモート参加者に疎外感を与えない配慮が必要だ。某企業は、リアルで参加可能な人(出社中の人)にも、自席からリモートで参加(全員リモートに統一)させている。
- ◆ 5. リモートワークだから従業員の業務管理が難しいのではない。そもそもオフィスワーク時に自席で勤務

している部下の業務を完全に管理できているわけではない。

- ◆ 6. 某大手外資系企業はリモートワークを推奨しているが、一方、出社時の社員間のコミュニケーションを充実させるための事務所リニューアルを行った。
- ◆ 7. オフィスワーク時に話した内容も、リモートワーク者に伝わる配慮が必要だ。オフィスワーカーとリモートワーカーの情報格差を作ってはいけない。
- ◆ 8. リモートMTG時こそ、その前後の雑談的な時間を確保すると有効だ。無駄時間を意図的に作るようにしている。
- ◆ 9. リモートワークへの適正や好みは各自異なる。一律に週3日出社等とルール化するのではなく、柔軟に運用すべきだ。リモートワーカーとオフィスワーカーがお互いを肯定し合える文化を作りたい。
- ◆ 10. 自宅での勤務環境を確保できない社員に対する配慮は必要だ。自宅近隣でのサテライトオフィスの利用を促し、併せて、自宅での環境整備費用を補助している。
- ◆ 11. 新人(新卒及び中途入社)のオンボーディングに関しては、リアル対応を充実させた方が良さそうだ。一方、これすらリモート対応で十分との意見もある。
- ◆ 12. リモートワークの短所を考えると、それが不慣れな故に起きている問題なのか、本質的な問題なのかの見極めが必要だ。

…等々

【リモートワーク】か【オフィスワーク】か、この二者選択ではなく、これらを上手く使い分ける【ハイブリッドワーク】が解でしょう。

また、業種や業態、会社の文化・考え方によって取り組み方はそれぞれでしょうが、全否定して取り組まない会社は時代から取り残されることになりそうです。

デジタルネイティブなZ世代(※Z世代は、2021年現在の年齢にして10~21歳)の社会進出が始まります。完全【オフィスワーク】で、毎日定刻に出社を余儀なくされる会社に、優秀な若者が就職しなくなっても不思議ではありません。働かせ方?いや、事業の運営についても改革が必要です。

出席報告		12月07日【1733回】	
会員数	28名	ビジター	0名
(内出席規定免除)	11名	ゲスト	1名
出席会員	14名中 12名	出席総数	20名
出席免除会員	11名中 7名	前々回	11/16 M/U 2名
休止会員	3名	修正出席率	90.91%
出席率	19/21 90.48%		

担当:清水会員

Rotary



ROTARY

121万の
ボランティア会員
世界200カ国

ロータリーソング

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか

R-O-T-A-R-Y

R-O-T-A-R-Y,
that spells Rotary
R-O-T-A-R-Y, is known on land and sea
From North to South, from East to West
He profits most who serves the best
R-O-T-A-R-Y,
that spells Rotary

奉仕の理想

奉仕の理想に集いし友よ
御国に捧げん我等の業
望むは世界の久遠の平和
めぐる歯車いや輝きて
永遠に栄えよ 我等のロータリー

我らの生業

我等の生業さまざまなれど
集いて凶る心は一つ
求むるところは平和親睦
力むるところは向上奉仕
おゝロータリアン 我等の集い

限りなき道ロータリー

奉仕の理想 胸に秘め
友情花と咲かせつつ
生きよう今日も ニコニコと
一筋の道 ロータリー
限りなき道 ロータリー

それでこそロータリー

どこで合っても やあとのおうよ
見つけた時にゃ おいと呼ぼうよ
遠い時には 手を振り合おうよ
それでこそ ローローロータリー

町に灯(ともしび)を

出会いの挨拶してごらん
並木さらさら葉から葉へ
人にやさしい町の風
ロータリー ロータリー
廻って 守れ 風車になって
地球がきれいな息をする

われらがロータリー

「聞こえるかい 熱い心の高鳴りが」
夢を世代に受け継いで
今日も明日もその先も
胸いっぱい友情深め
肩組んで 謳おう
われらが ロータリー