



34 創立：1984.7.10／認証：1984.8.6 国際ロータリー第2660地区 大阪鶴見ロータリークラブ会報

事務所：〒534-0026 大阪市都島区網嶋町9番10号 太閤園内
電話：06-6357-8171 ファックス：06-6357-8011
例会日：毎週火曜日 12時30分／例会場：太閤園
会長：秀島博規／幹事：高木茂／SAA：鳥居和久
電子メール：rcosatrm@cf.mbn.or.jp
ホームページ：<http://rc-osaka-tsurumi.jp/>



ロータリー：
変化をもたらす

本日の例会

〈第1557回〉 2017年7月4日（火） 本年度第1回

卓話

理事・役員就任挨拶

担当：理事・役員

●ロータリーソング

君が代・四つのテスト

●ランチタイムミュージック

次回の例会

7月11日（火）

次回卓話

我が家家の教育事情

担当：笠野会員

前回の報告

会長インフォメーション PRESIDENT INFORMATION

会長：山崎修一

経営者的人材の究極の役割

いよいよ最後の会長インフォメーションとなりました。「人が育つ環境づくりの原点」の締めくくりとして経営者的人材の究極の役割について考えてみましょう。

皆さんは、「経営者的人材の究極の役割を一つだけあげてください」と尋ねられたら、どのように答えられるでしょうか。もちろん正解はないのですが、私は「組織（チーム）のメンバーが最大限の能力を発揮できる環境をつくること」だと考えています。では、なぜメンバーが最大限の能力を発揮できる環境づくりが必要なのでしょうか。それは

原点9 「経営者的人財」とは、「他人を通して（他人を巻き込んで）、自分のやりたいことを、やりきるプロ」をいう。ことだからです。「他人を通してやりきる」のですから、メンバーが最大限の能力を発揮してこそ、効果的、効率的にやりきることができるのです。

逆に言えば、経営者的人材の能力は、メンバーがどれだけの力を発揮しているかで評価されるのであって、その人自身の能力ではない、ということになります。野球の監督は、現役時代にいくらすごい選手だったとしても、率いるチームが負けている限り、リーダーとしての能力はないことになってしまうのです。

人が最大限の能力を発揮できる環境をつくり続けることが、結果として「人を育てる」ことに繋がるように思います。そ

の意味で、結果として「人を育てる」ことがリーダーの役割だとすると、ここで重要なことが二つあります。

一つは、「自分を超えるレベルの人を育てる」ことができなければ組織はどんどん衰退して行ってしまう、という事実です。自分を超える可能性のある部下に対して、負けまいと蓋をする上司がいますがとんでもない誤りです。

もう一つは、「人を育てる」ことは当然であって、「人を育てる人」を育てなければ、これまた組織は衰退して行ってしまう、という事実です。

いくつかの会社で「職人技術の伝承」というプロジェクトをご指導してきましたが、「人を育てる人」を育てなければ、そのすぐれた技術は早々に消滅してしまう、という危機に何回も直面しました。「人を育てる人」を育てる、という点は、常日頃から、強くリーダーに意識させておかなければ、実現できません。

以上をリーダーの究極の役割としてまとめますと、
原理10 経営者的人材の究極の役割は、「自分を超える人を育てる人」を育てることである。
ということになります。

この会長インフォメーションでは、10の「人が育つ環境づくりの原点」と、
20の「この先20年の大変化のキーワード」をお話しました。ロータリーそのもののお話しあほとんどしませんでしたが、ロータリーの根幹である「職業奉仕」には少しは繋がっていると思いますので、お許しください。

一年間、ほんとうにありがとうございました。

生き残ることができるのは、変化に最もよく適応した種である。

最も強い種が生き残るのではなく、最も賢い種が生き延びるわけでもない。（チャールズ・ダーウィン）

大阪鶴見ロータリークラブテーマ「変化をもたらす力：会員増強」

広報・会報・雑誌・IT委員会 委員長：源壽美子 副委員長：武市敏一 委員：水間頼孝・濃添敬造・笠野貴志・山崎修一

幹事報告

幹事:津野友邦

- 7月 4日 (火) 理事会
11日 (火) 中嶋進治ガバナー補佐訪問
18日 (火) 休会
25日 (火) 片山勉ガバナー公式訪問
29日 (土) さつまいもPJ 除草・水やり

*鳥居会員の御令嬢様のご結婚のお祝い。

NIKONIKO箱

¥ 80,000.- 累計 ¥ 1,329,000.-

山崎会員 先日のホタルの夕べ、親睦委員会の皆様はじめ、本当にありがとうございました。

津野会員 一年間お世話になりました。ありがとうございました。

広瀬会員 山崎会長、津野幹事 1年間御苦労様でした。

濃添会員 本年度役員の皆様、お疲れ様でした。

菊井会員 山崎会長、津野幹事この1年間御苦労様でした。

水間会員 山崎会長、津野幹事この1年間ありがとうございました。とっても楽しい、充実したロータリーライフを過ごすことができました。来週からゆっくりロータリーを楽しんで下さい。

秀島会員 山崎会長、津野幹事お疲れ様でした。来週から頑張ります。

清水会員 山崎会長はじめ理事役員の皆様 1年間御苦労様でした。

小山会員 先週のホタルの夕べ、楽しませていただきました。親睦委員会の方々、有難うございました。理事役員の皆様、1年間御苦労様でした。今年度の例会数を減らした効果についてご報告をお願いします。

中嶋会員 社会奉仕委員会、1年間有難うございました。さつまいもで始まり、6月24日のさつまいもで終わりました。

田中会員 山崎舟の無事入港を祝すと共に本年ご苦労様でした。ホタルの夕べでお肉を有難うございました。家族で美味しいいただきました。

武市会員 親睦委員会の皆様、6/20ホタルの夕べ、楽し一時を過ごさせていただきました。有難うございました。

山本(良)会員 山崎丸の無事入港を祝し。

鳥居会員 山崎会長、津野幹事 1年間お疲れ様でした。

中村会員 山崎会長、津野幹事、いよいよ最終例会ですね。寂しいでしょうがお疲れ様でした。

大阪鶴見RC国際交流基金

¥ 36,000.- 累計 ¥ 378,000.-

山崎会員 理事・役員の皆様、会員の皆様、本当に有難うございました。お蔭で最終の例会日を無事に迎えることができました。嬉しさ100倍、寂しさ少し・・・。

中嶋会員 山崎会長、津野幹事 1年間御苦労様でした。各委員長も有難うございました。

佐藤会員 先週のホタルの夕べ、お世話いただいた皆様有難うございます。お蔭で新会員の入会の紹介目途がたちました。

菊井会員 秀島さん、高木さん、今後の1年間御苦労様ですが、宜しくお願ひ致します。

水間会員 小生の脊髄管狭窄症、やっと楽になってきました。この間に鶴見RCの皆さんからいただいた暖かいお気持ち、お言葉に感謝申し上げます。

広瀬会員 最近は月に1度位しか例会に参加できず、ごめんなさい。

出席報告

(6月27日1556回)

会員数	32名	ビジター	1名
(内出席規定免除	10名)	ゲスト	0名
出席会員	22名中 16名	出席総数	26名
出席免除会員	10名中 9名	前々回	6/13 M/U 0名
出席率	25/31 80.65%	修正出席率	78.57%

卓話

理事・役員 退任挨拶

担当:理事・役員

会長

山崎修一

皆様のご指導、ご協力をいただきなんとか1年間を乗り越えることができました。心より御礼を申し上げます。

今年度の方針は、「変化対応 実験年度 <歴史と伝統を最大限に活かしつ、次世代への橋渡し>」でした。そして、5つの実験を掲げました。簡単に振り返ってみたいと思います。

昨年の5月に突如、RIから規定の変更が通知されました。まさに変化が前面に現れたと言う印象でした。変化対応の一環として、急遽例会の回数を減少させました。例会出席率の向上を目的としましたが、これについての効果はほとんどなかったように思います。

5つの実験ですが、一つ目は「選択と集中」でした。国際交流のつどいと清掃奉仕の二つを休止し、一方で台北市朋華扶輪社を例会にお迎えしました。また、鶴見区民祭りへの参加はスタートが遅れ、中島委員長はじめ社会奉仕委員会の皆様にはご迷惑をおかけいたしました。

二つ目の実験「コストの見直し」については、アッセンブリーのIT化、例会の減少、各種表彰等のコスト削減等を図った結果、久しぶりに単年度黒字になるかもしれないところまでこぎ着けることができました。

三つ目「IT活用」につきましては、源委員長のおかげで、ホームページのレベルは2660地区のなかでもトップクラスになっていると思います。ただ、会員の皆様がどこまで活用しているか、また、規定やマニュアルを始め様々なイベント情報などをさらに充実させていく必要があります。

四つ目の「広報の実践」はあまりできませんでした。次年度の重要な目標にかかげられておりますので、次年度に期待したいと思います。

最後の五つ目の実験「マニュアル化」については、ある程度進みましたが、サイトへのアップなどはまだ完成しておりません。次年度以降さらに充実させていきたいと思います。

以上、ざっと振り返りましたが、総じて60点~70点程度の

出来かな、と感じております。ここまで辿り着いたのも理事役員をはじめ会員の皆様のおかげです。特に、私の殺し文句で幹事になっていた津野会員には心より感謝申し上げます。今年一年、ほんとうにありがとうございました。

会長エレクト

秀島博規

次年度会長として今年度は様々な地区研修セミナーに出席し、改めてロータリーの勉強もさせて頂きました。一昨年末に会長ノミニーを拝命してから、当クラブの現状について考え、会長として貢献するために何をなすべきかを考えました。その結論として辿り着いたのは、「会員増強」無くしては何も前進しないという自明の理でした。

会員増強は一筋縄では行けません。危機感と決意を持って力を注いでも大きな壁があります。実は怯えを感じながら「会員増強」という大変に困難で根本的な課題を次年度テーマに決めました。

かくなるうえは、会員増強のために聖域なき見直しを含めて、あらゆる方策を検討し実行したいと思います。様々な困難が予想されますが、やせ我慢でも空元氣でも「大変だ」、「しんどい」は言わないことにしました。

退任挨拶になっていませんが、皆様のご協力を得て皆様と共に、遺り甲斐のある楽しい会長年度を過ごすことができるよう祈念しています。よろしくお願ひします。

幹事

津野友邦

思い起こせば2015年12月、山崎会長から退会する予定がないなら早くやった方が良いよ!という言葉、樋口さんがいるうちにやった方が絶対良いよ!という言葉に何となく巻かれた状態で幹事をお引き受けさせていただきました。

幹事をして初めて一通りわかるようになるよ、と諸先輩方に言われていましたが、本当にそのように実感している次第です(まだまだですが)。「早く幹事をした方が良い」これも本当にその通りと思いました。

もっと慣れてから、もっと仕組みがわかってから、忙しいから、断る理由は色々ありますが、そんなことを言っている私みたいなタイプの人間は、理解せざるを得ない立場にならない限り仕組みを理解しようとしませんので。また、私の場合は幹事をして初めてホームクラブだけではなく他のクラブの方々との交流を意識することになりました。クラブライフが楽しくなる一つの姿かなと感じました。

理事・役員・各委員長を始めとする会員の皆さん、事務局の樋口さん、岩島さん(コーラスさぼってごめんなさい)、一年間、何から何まで助けていただきまして本当にありがとうございました。感謝!

国際奉仕委員長

佐藤俊一

国際奉仕委員長は最近は2年間就任という恒例になっているので就任一年目を前にも特別の感慨はありません。

今年は台北華朋ロータリークラブの訪問者の接待が一番大きな行事だったので、例年開催の国際交流の集い開催できませんでした。本年度は鶴見区民祭り終了後に開催される予定ですので、それが終わればクラブとしての大きな行事はありません。

国際奉仕活動にはそれなりの予算がともなうので、厳しいクラブ財政のなかでやりたいこともできない状況です。お金のかからない国際奉仕活動の在り方についても今後考えていくべきでしょう。

また、姉妹クラブとの交流と共同事業についても次年度には引き続き継続していく予定です。

社会奉仕委員長

中嶋邦治

1年間、さつまいもで始まり、さつまいもで終わりました。中身は非常に濃いものです。

まず、9月の区民祭りに参加しない状況から、急遽参加することに決定したのです。苦労もありましたが何とか会員の協力もあり、無事成功することが出来ました。また、その後に、「さつまいもの水やり除草つる返し、収穫」を行い後期の分は終了しました。それから、2017年2月21日(火)14:00 第4回アーモンド植樹式まで色々有りましたが無事行うことが出来てよかったです。

前期の「さつまいも苗植え~いも掘りプロジェクト」第1回・第2回最後の役目も終了、この1年間委員長としての役目を会社工場移転と両立させながら良く出来た思います。

職業奉仕委員長

覚野廣久

職業奉仕とは、日常の職業活動を通じて、自分の職場の従業員、取引先の人達やその関係者、ひいては地域社会の人達の模範となり、生きる力の根源である道徳的能力を向上させることに努めること。(地区研修委員会)とあります。

近江商人の理念である「三方よし」(売り手よし、買い手よし、世間よし)と通じるものがあると考え、「三方よし研究所」の中澤副理事長、北野副理事長をお招きして講演して頂ました。

青少年奉仕委員長

山本隆一

今年度は、青少年奉仕活動そのものは実施しない年度であり、正直、委員長として少し後ろめたい気持ちもありました。一番印象に残っていることは、クラブフォーラムに22名もご参加いただき、50分という長時間にもかかわらず殆ど全ての方々に最後までお付き合い頂いたことです。これは本当に嬉しかったです。ありがとうございました。

特別事業長期計画委員長

谷 康平

2015/2016年度で燃え尽きた訳ではありませんが、2016/2017年度は出席もままならず委員長として全く何もしないまま年度末に向かえる事になりました。

申し訳ありませんでした。

言い訳になりますが【谷せんせの国家試験対策講座はよう当たる】と滋慶学園グループ各校で評価いただいた結果出張が激増しております。

今後とも可能な限り例会に出席させていただきますのでご厚誼宜しくお願い致します。

今月の表彰とお祝い

誕生日

田中(英)、大草、山崎、笛野、濃添、

在籍年数 ホームクラブ1年間会出席

3年 濃添 佐藤、清水、田中、山本(隆)、山崎

ホームクラブ10回連続賞

佐藤、清水、武市、吉羽

結婚記念日

7/1 水間、7/27 濃添

7/1 津野、7/16 秀島

各会員

担当:濃添会員

ロータリーソング

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか

R-O-T-A-R-Y

R-O-T-A-R-Y,
that spells Rotary
R-O-T-A-R-Y, is known on land and sea
From North to South, from East to West
He profits most who serves the best
R-O-T-A-R-Y,
that spells Rotary

奉仕の理想

奉仕の理想に集いし友よ
御國に捧げん我等の業
望むは世界の久遠の平和
めぐる歯車いや輝きて
永遠に榮えよ 我等のロータリー

我らの生業

我等の生業さまざまなれど
集いて図る心は一つ
求むるところは平和親睦
力むるところは向上奉仕
お、ロータリアン 我等の集い

限りなき道ロータリー

奉仕の理想 胸に秘め
友情花と咲かせつつ
生きよう今日も ニコニコと
一筋の道 ロータリー
限りなき道 ロータリー

それでこそロータリー

どこで合っても やあと言おうよ
見つけた時にや おいと呼ぼうよ
遠い時には 手を振り合おうよ
それでこそ ローローロータリー

町に灯(ともしび)を

出会いの挨拶してごらん
並木さらさら葉から葉へ
人にやさしい町の風
ロータリー ロータリー
廻って 守れ 風車になって
地球がきれいな息をする

われらがロータリー

「聞こえるかい 熱い心の高鳴りが」
夢を世代に受け継いで
今日も明日もその先も
胸いっぱいに友情深め
肩組んで 謳おう
われらが ロータリー