



33 創立 1984.7.10 / 認証 1984.8.6 国際ロータリー第2660地区 大阪鶴見ロータリークラブ会報

事務所：〒534-0026 大阪市都島区綱島町9番10号 大間園内
電話：06-6357-8171 ファックス：06-6357-8011
例会日：毎週火曜日 12時30分 / 例会場：大間園
会長：山崎修一 / 幹事：津野友邦 / SAA：木村和雄
電子メール：rcosatrm@cf.mbn.or.jp
ホームページ：http://rc-osaka-tsurumi.jp/



人類に奉仕する
ロータリー

本日の例会

〈第1522回〉 2016年7月26日(火) 本年度第3回

卓話

フリートーク

■ロータリーソング ■ランチタイムミュージック
限りなき道ロータリー

次回の例会

8月2日(火)

次回卓話

何故7月13日だったのか?
講師：谷 康平氏

担当：山本良一会員

前回の報告

会長インフォメーション ＜PRESIDENT INFORMATION＞

会長：山崎修一

変化対応力その1・・・狩猟民族型スピード?!

前回は、「強さ」の最も重要な要素として、変化対応力をあげました。今回から「変化対応力とは何か」について考えてみたいと思います。

今回は、その1「スピード」についてです。「変化対応に10年かかった!」では対応したことになりません。スピードと変化対応力はセットです。

一般に経営のスピードには、四つあると私は考えています。

「点(反射)のスピード」はQR(クイックリスポンス)や瞬間的意思決定、「線(実現)のスピード」はスタートからゴールまでの速さです。「円(回転)のスピード」はPDCAサイクル等の回転率、そして「面(集団)のスピード」は情報共有や伝達、浸透などのスピードです。

問題はスピードアップを図るための「しかけ」ですが、ここで私がかつてご指導していた複数の外資系企業から学んだお話をします。

予算設定プロセスでスタンダード予算を「年間売上1億円」と仮定し、それを前提にストレッチ予算の設定を指示したとします。日本の会社では例外なくたとえば「年間売上1億2千万円」と設定するのですが、多くの外資系企業からは「10ヶ月で1億円」といった答えが返ってきます。

結果は同じでも、発想は根本的に違います。なぜこのような違いが出てくるのか、考え続けた結果一つの結論に達しました。

日本人は農耕民族です。春に蒔いたお米は秋にならないと収穫できません。一定の期間にどれだけたくさんのお米ができたかで優秀さが決まります。しかし、狩猟民族は、一匹の鹿をみんなが追って行って、最初に誰かに獲られてしまったら2番手以降はもう手に入りません。スピードこそ命、生きる術なのです。

彼らが飛び級制度、M&A、ヘッドハンティングなどに何の違和感も抵抗もないのはこのためでしょう。同様に、年間に1億円を売る人と5千万円しか売らない人では営業能力に差があると日本人はとらえますが、彼らには5千万円を売るのに1年かかるか、半年でできるかのスピードの差と映るのです。

(2ページへ続く)

出席率の向上! 無断欠席ゼロ!

大阪鶴見ロータリークラブテーマ「変化対応 実験年度」

(1ページより)

時間とレベルの座標軸を想定したとすれば、時間を固定してレベルアップを図る農耕民族型、逆にレベルを固定して時間短縮を図る狩猟民族型、どちらが絶対的に良い悪いの問題ではありません。ただ、スピードアップという視点からは、狩猟民族型に一日の長があると思います。

私をご指導している新規事業開発は基本的に狩猟民族型です。常にあと1ヶ月、あと1週間早くできないかを考えます。しかし、究極の品質差別化を探求するフェーズで成果を出すのは農耕民族型である点は興味深いと言えます。

だんだん目の前に迫ってきた鶴見区民祭り、期日は決まっているものの、まずは変化対応のスピードアップを図っていただきたいと思います。

幹事報告 幹事：津野友邦

7月19日(火) 休会

23日(土) さつまいもプロジェクト第3回水やり・除草

*米山記念奨学会・ロータリー財団より下記の感謝状、ピンが贈られてきました。

米山功労クラブ 第26回 感謝状

米山功労者第29回メジャードナー 感謝状 発会員

// 第2回マルチプル 感謝状 秀島会員

// 第1回マルチプル 感謝状 鳥居会員

ポールハリスフェロー第5回 ピン 小山会員

第2回 ピン 広瀬会員

ベネファクター 感謝状 谷会員

<7月理事会報告>

1. 第1回から第6回理事会一括承認。
2. 事務局の夏季賞与について雇用契約通り支給。
3. 前年度5月分会計報告。

青少年奉仕委員会 委員長：山本隆一

秋のRYLAが開催されますのでご案内いたします。

開催日：10月8日(土)・9日(日)・10日(月・祝)

開催場所：奈良県明日香村内研修所

ホストクラブ：大阪アーバンロータリークラブ

詳しくは、皆様にお配りしておりますチラシをご覧ください。

社会奉仕委員会 委員長：中嶋英貴

さつまいもプロジェクト第3回水やり・除草のお願い

7月23日(土) 鶴見緑地体験学習施設にてさつまいもプロジェクト第3回水やり・除草を行います。現地集合時間は、10時30分遅れないようにご参加ください。当日は、軍手、タオル、飲み物、帽子等の防暑対策準備をお願い致します。

尚、7/23第3回、8/20第4回、9/17第5回のいずれかに必ず参加し、10/29いも堀、食育学習の収穫にご協力ください。

ロータリー財団委員会 委員長：田中信明

当委員会では11月のロータリー財団月間までにできるだけ多くのご寄付をお願いし、年度末に慌てないようにしたいと思います。そこで毎月のご寄付集計表を作成し、皆様にお知らせするのようにしたいと思いますのでご協力の程よろしくお願い致します。

😊 NIKONIKO箱 😊

¥12,000.- 累計 ¥88,000.-

谷 会員 百嶋理事長、ようこそ。第24回参議院通常選挙、お蔭様で片山さつき約40万票をたまり当選いたしました。関西後援会 会長 谷 康平

山本(良)会員 生國さんの本祭りのお渡り、無事終了。

大阪鶴見RC国際交流基金

¥3,000.- 累計 ¥8,000.-

清水 会員 造幣局百嶋様を歓迎して。

就任のあいさつ

担当：理事・役員

会長エレクト

秀島博規

会長エレクトと呼ばれて、身の引き締まる思いです。しかしながら、さらに脂が乗った太鼓腹はそう簡単に引き締まる筈もなく、生来のいい加減さはなかなか真面目に転換するとも思えません。

中嶋会長の時に幹事を勤めさせて貰いましたが、自由にならない大変な事態に飛び込んで、中嶋さんには大迷惑を掛けました。

幹事の高木さんにも大迷惑を掛けないように、今後1年かけて少しはましになるよう修行をしていく所存です。よろしくお祈りします。

副会長

大草 修

一年間出来るだけ、欠席しないようにがんばります。よろしくお祈り致します。

出席報告

(7月12日1521回)

会員数	31名	ビジター	1名
(内出席規定免除 10名)		ゲスト	1名
出席会員	21名中 17名	出席総数	26名
出席免除会員	10名中 7名	前々回 6/28 M/U	1名
出席率	24/28 85.71%	修正出席率	81.48%

卓話

障がいのある方への就労支援

一般社団法人 青空「ふるはうす」
代表理事 亀山 誉氏

担当：山本隆一会員



現在、特別支援学校や養護学校の進路指導は、本人や保護者が就労の機会を求めた場合、卒業後の進路先として、まず選ばれるのが、就労移行支援事業所（おおむね2年の訓練）です。まず2年の訓練を受けてから一般就労もしくは就労継続支援A型（雇用型）を目指す場合と、就労移行支援を受けたがB型利用（非雇用）が適当と判断された場合に、移行支援事業所がB型作業所紹介をして、さらに訓練を積むという流れになっています。

しかしながら、最近では就労移行支援事業所が地域に

ほとんどない状態や、学習等の訓練が困難な状況の方は、2年訓練ではなく、ごく短い期間（3日～5日間程度）でB型のアセスメント（評価）を就労移行支援事業所が行い、卒業後の進路として就労継続支援B型に4月から通えるように配慮がされています。それによる問題点もあります。就労移行支援事業所に2年在籍して、しっかりと訓練を積もうとする方が減ってきているのではないかと問題です。経営側からすると、就労移行支援事業所が少ない現実、就労を斡旋後、また次の利用者を確保しなければならないという現実があるからだと感じます。よって単独で就労移行支援事業所を運営されているところはほとんどないという現実になってしまいます。

私の運営する「ふるはうす」も移行支援だけでなく就労継続支援B型を運営しています。移行支援から就労継続支援B型を希望する方が非常に多く、少ない定員で移行支援を行い、アセスメントを完了してB型へと移行をして、B型支援を安定させようと考えたからです。ですが、移行支援の2年訓練を希望する方も在籍し、今年3名の方を一般就労へと移行させることができました。この喜びは共に学び、共に目標を抱いたからこそ一緒に味わえる感動でした。現在就労継続支援B型の人数が年々増加しており、現在のスペースではいずれ受け入れができなくなるだろうと考え、来年にはさらに事業所拡大に意欲を持っているところです。

今回は障がい者の就労支援ということで、就労移行支援、就労継続支援A型、B型の名前だけでも憶えて、お土産にしていいただければと思います。



ROTARY INTERNATIONAL DISTRICT 2660 GOVERNOR'S MONTHLY LETTER

2016-2017

7月号

IM第6組

郡 悦清

[大阪天満橋RC]

(こおり よしきよ)

生年月日 1948年2月28日

職業 日本製缶工業(株)

ロータリー歴 1991年1月 大阪天満橋RC 入会

1995年～95年	幹事	2008年～09年	理事
1998年～99年	理事	2009年～10年	会長
2003年～04年	副会長	2012年～13年	理事
2005年～06年	会長		



マルチプル・ポール・ハリス・フェロー、ベネファクター、米山功労者（マルチプル）

前年度の松川ガバナー補佐の後を受けてIM第6組のガバナー補佐を務めさせていただきます。松本ガバナーの基本方針‘The Ideal of service’を各クラブにお伝えし、理解を深め合い、地区とのパイプ役として各クラブの5年・10年先を見据えた戦略計画・会員増強・活力あるクラブ作りのお役に立てるよう努力致しますのでご協力の程、よろしくお願い申し上げます。

担当：源 会員

Rotary



www.rotary.info

ROTARY

121万の
ボランティア会員
世界200カ国

ロータリーソング

四つのテスト

言行はこれに照らしてから

真実かどうか
みんなに公平か
好意と友情を深めるか
みんなのためになるかどうか

R-O-T-A-R-Y

R-O-T-A-R-Y,
That spells ROTARY,
R-O-T-A-R-Y is known on Land and Sea.
From North to South, from East to West
They profit most, Who serve the Best
R-O-T-A-R-Y,
That spells ROTARY

奉仕の理想

奉仕の理想に集いし友よ
御国に捧げん我等の業
望むは世界の久遠の平和
めぐる歯車いや輝きて
永遠に栄えよ 我等のロータリー

我らの生業

我等の生業さまざまなれど
集いて図る心は一つ
求むるところは平和親睦
力むるところは向上奉仕
おゝロータリアン 我等の集い

限りなき道ロータリー

奉仕の理想 胸に秘め
友情花と咲かせつつ
生きよう今日も ニコニコと
一筋の道 ロータリー
限りなき道 ロータリー

それでこそロータリー

どこで合っても やあとのおうよ
見つけた時にゃ おいと呼ぼうよ
遠い時には 手を振り合おうよ
それでこそ ローローロータリー

町に灯(ともしび)を

出合いの挨拶してごらん
並木さらさら葉から葉へ
人にやさしい町の風
ロータリー ロータリー
廻って 守れ 風車になって
地球がきれいな息をする

われらがロータリー

「聞こえるかい 熱い心の高鳴りが」
夢を世代に受け継いで
今日も明日もその先も
胸いっぱい友情深め
肩組んで 謳おう
われらが ロータリー